



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนาวัดกรรมในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล ๒. โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการภายใน อบต.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินผลการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากร(๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัด อบต.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑-๓๑ มีนาคม ๒๖๖
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๒. ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. โครงการประกวดการจัดกรความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๐,๐๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขใจองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
	๒. โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๖
๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างสามัคคีในองค์กร	๑. โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองหว้าประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เมษายน ๒๕๖๖
	๒. โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๒๕๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑. การประชุมพนักงาน เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การชี้แจงรายละเอียดในการปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประจำทุกเดือน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า	๖๐ คน
๒. โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองหว่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า	๙๙ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๒๓
ภารกิจ	๑๒
รวม	๖๐

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี