



รายงาน

รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ

บริหารทรัพยากรบุคคล

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า

อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

<http://www.nongwha.go.th/user/index.php>

แบบการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการบริหารหน่วยงานภายใต้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ในการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.nongwha.go.th/news.php?type_id=๒๒

http://www.nongwha.go.th/news_ms.php?news_id=๓๓๕๕&type_id=๒๒

http://www.nongwha.go.th/news_ms.php?news_id=๓๓๕๕&type_id=๒๒

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำมาผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดของการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ

ประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.๑ ทำหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการ

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.หนองหัว และบอร์ดความรู้สำนักงานองค์การบริหาร

ส่วนตำบลหนองหัว

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

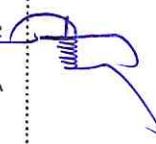
- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

- ประมาณการจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมาณการจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น

- พ.ร.บ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า
- ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า ประจำปี ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๑ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๑๐๑ คน

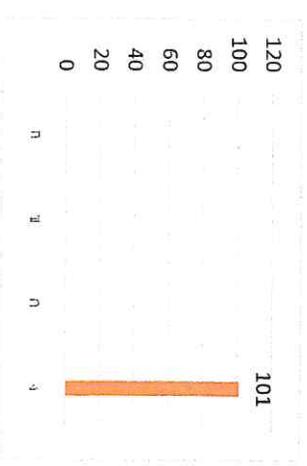
ผู้รายงาน.....

(นางจุฬาลักษณ์ ผาทอง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายศักดิ์ชัย จงปลุกกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า

แบบทดสอบความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม

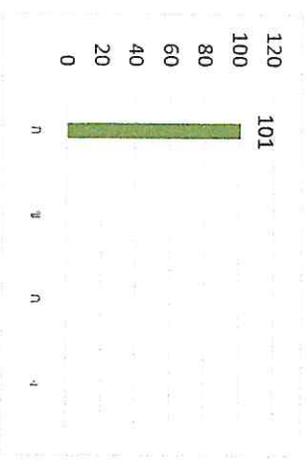
๑. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ



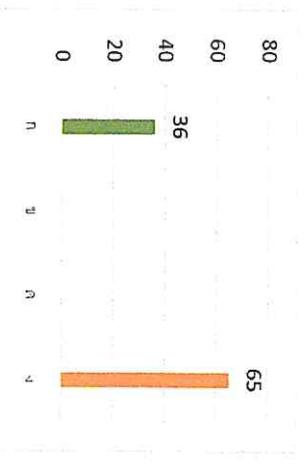
๒. ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ก่อให้เกิดสันติใจและกระทำให้สิ่งถูกต้องชอบธรรม



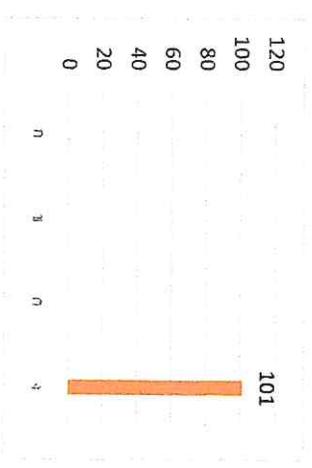
๓. ในกรณีที่ผู้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบในองค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- ก. สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทนายความและข้าราชการเรือนจำ
- ข. คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ค. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจสำหรับผู้บริหาร
- ง. ถูกทุกข้อ



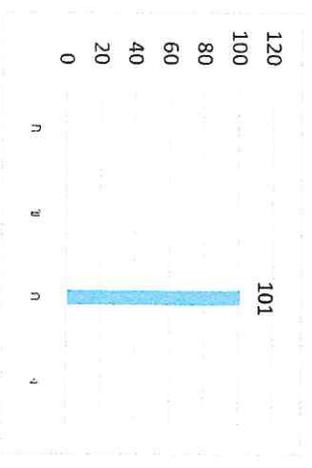
๕. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด

- ก. กำหนดให้ผู้ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้สึกร่วมและพัฒนา
- ค. ทุกสิ้นปีงบประมาณให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.
- ง. ถูกทุกข้อ



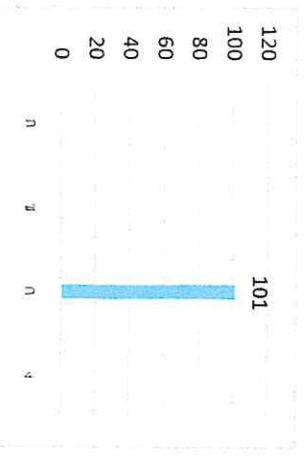
๕. มาตราฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด

- ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ค. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
- ง. มีจิตสาธารณะ



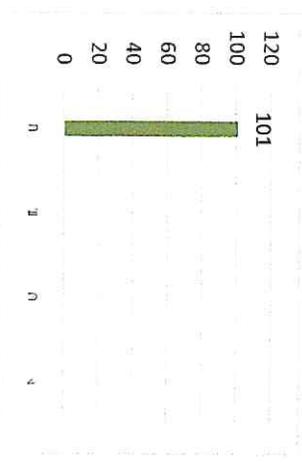
๖. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

- ก. ๘ ประการ
- ข. ๓ ประการ
- ค. ๗ ประการ
- ง. ๕ ประการ



๗. จริยธรรมตรงกับในภาษาอังกฤษข้อใด

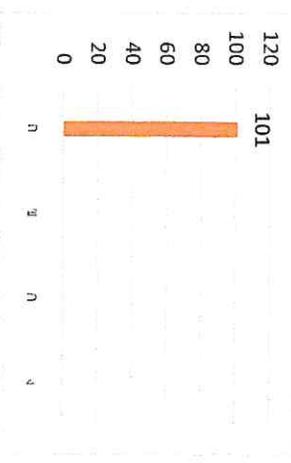
- น. Ethic
- ข. Integrity
- ค. Morality
- ง. Occupation



๘. ข้อใด ไม่สอดคล้องกับหลักการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

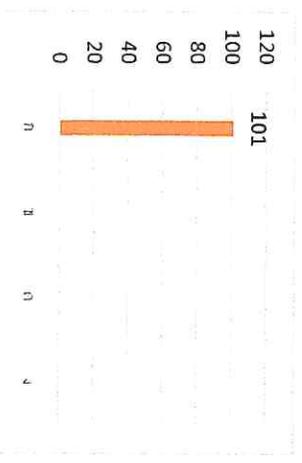
พ.ศ. ๒๕๖๒

- ก. แนวนโยบายพื้นฐาน
- ข. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. การรื้อทศจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลทางจริยธรรม



๘. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

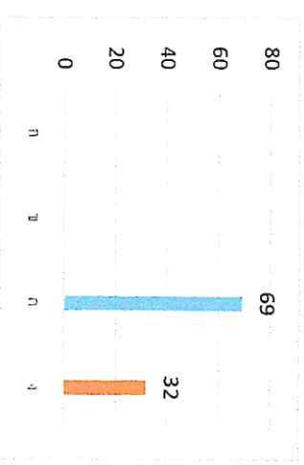
- ก. ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินพฤติกรรมการทางจริยธรรม
- ข. จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานรัฐ
- ค. วิจัยช่วยปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



ง. กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลทางจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่รัฐ

๑๐. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ของใคร

- ก. ผู้บังคับบัญชา
- ข. เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ค. หน่วยงานของรัฐ
- ง. องค์การกลางบริหารงานบุคคล



๕. รายละเอียดผลการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า มีการนำค่าถ่วงน้ำหนักของผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๑๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องไม่หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ ผู้ตอบถูกทั้งหมด ๓๒ คน จาก ๑๐๑ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป(เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา -การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

อุปสรรค -พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ตระหนักข้อกฎหมาย เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชัน

ข้อเสนอแนะ -ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรเห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร